

מניפת האפשרויות של
טל מזור - המשחקולוגית



דברו איתי

המשחקולוגית

tal@talmazor.co.il • www.talmazor.co.il • 050-4260153



שלום לך,

אני שמחה שמניפת האפשרויות בידיך.

מי שמכיר אותי יודע, שעוד לפני הקורונה הייתי "שגרירה" של מיומנויות העולם החדש - המיומנויות שנקראו פעם "רכות" והיום, בעידן פוסט קורונה, ברור לכולם שהן קריטיות להצלחה.

פתיחות ויצירתיות, שיתופיות, יזמות אישית וארגונית, מחברות ארגונית וקהילתית והיכולת לקדם את פני השינויים בברכה, הן הבסיס לעולם העבודה של ימינו.

כמשחקולוגית ארגונית, אני מלווה תהליכי שינוי ויחד אתכם הופכת אותם למנועי התפתחות. באמצעות משחק אני מחברת בין ממשקים בארגון, מפיחה חיים בכנסים רגולטוריים, הופכת ימי אוריינטציה לאתגר מהנה ויוצרת תחושת שייכות ומעורבות.

בסדנאות הממושחקות שאני מעבירה, נוצרים חיבורים חדשים, החשיבה נפתחת לנקודות מבט שונות וכך אני משפיעה על התרבות הארגונית בכללותה.

מזמינה אותך לדפדף ו"לנפנף" במניפת האפשרויות שריכזתי כאן ולהמשיך להשקיע בהפיכת הארגון לבית שני לעובדים - מרחב תומך, יצירתי ומלא הזדמנויות טובות.



דברו איתי

המשחקולוגית

tal@talmazor.co.il • www.talmazor.co.il • 050-4260153



משחק תהליכי עבודה

והדרכה – עמ' 4-7

משחקים קהילתיים ליצירת גיבוש

ומחוברות ארגונית – עמ' 8-9

גיבוש וכיף עם ערך מוסף

עמ' 10-13

משחקים ליצירת חיבור משפחות

העובדים למותג ולערכיו – עמ' 14-16

משחקולוגיה לאנשי הדרכה

ופיתוח ארגוני – עמ' 17-18

סדנאות והרצאות חווייתיות

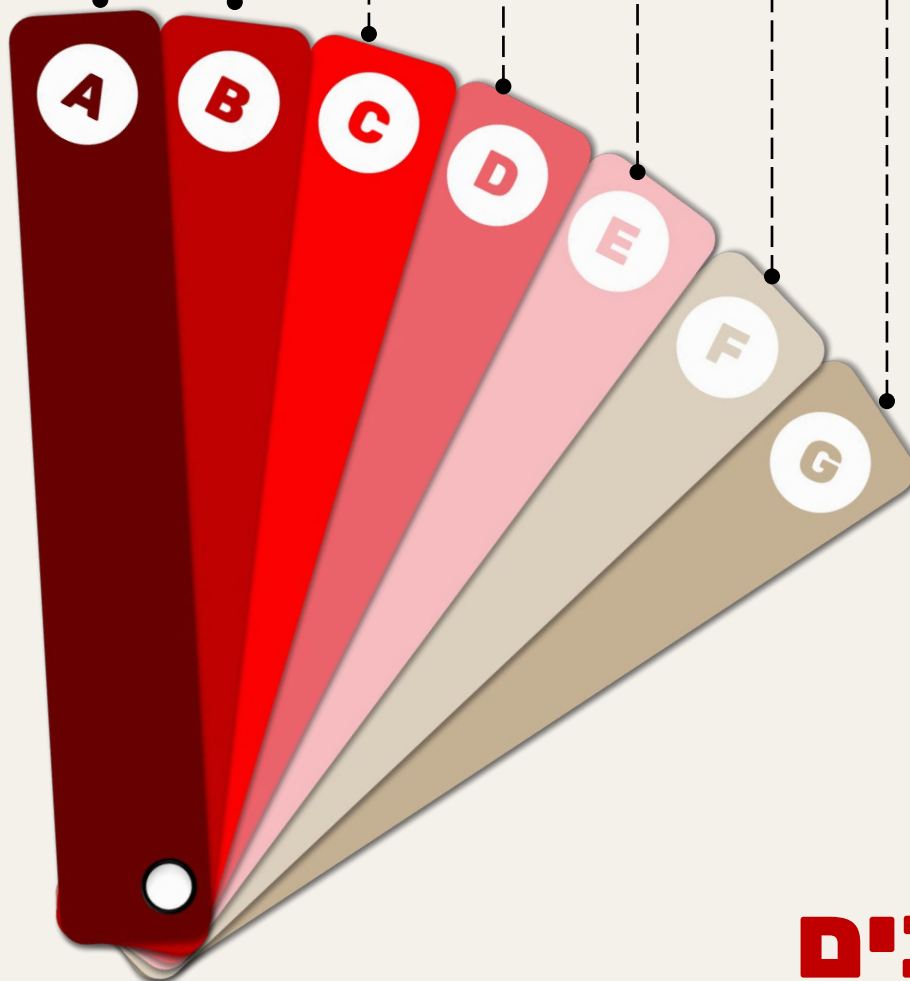
לפיתוח וטיפוח מיומנויות

נדרשות – עמ' 19-21

העצמה נשית, שוויון

מגדרי ופיתוח מנהיגות

נשית – עמ' 22-23



תוכן העניינים

A

משחק תהליכי הדרכה ועבודה



לצד המכנה המשותף הרחב המתאים לכל הארגונים, לכל ארגון יש יעדים, מטרות וצרכים משלו. לכן אני מציעה משחקים ארגוניים בהתאמה אישית, המבוססים על משחק תוצאתי.

בניית משחק כזה מתחילה בבירור צרכים מעמיק, בהגדרה מדויקת של התוצאה הרצויה ובהיכרות עם המנגנון הארגוני ועם התוכן שרוצים להטמיע.

לאחר מכן, מגיע שלב פיתוח המשחק - מסיפור המעטפת ועד לקפסולות המידע הממושחקות המרכיבות אותו, ולבסוף - התנסות, משוב וכיוונון אחרון.

לאחרונה פיתחתי אפליקציה חדשה שמשנה את הכללים במגרש המשחקים שאני מציעה.

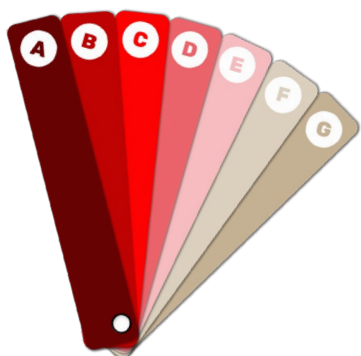
אפליקציית "מגרש המשחקים" משמשת כפלטפורמה ליצירת "אין-סוף" אפשרויות משחקיות בהתאמה אישית:

- משחקים המיועדים לעשרות אנשים ומשחקים המיועדים לאלפי אנשים
- משחקים אישיים ו/או קבוצתיים
- משחק שכולו דיגיטלי, או בשילוב עם פרונטלי
- משחק חד פעמי, או משחק מתמשך
- משחקים פנים ארגוניים ו/או משחקים המשלבים את הארגון ואת הקהילה החיצונית

ומה לגבי התוכן? תלוי בצרכים שלכם!

תודעת שירות, ערכים וחזון, יום אוריינטציה או גיבוש, משחק רב משתתפים להיכרות עם מוצרים חדשים, כנס ממושחק או כלים להערכת עובד.

אלה רק רעיונות ספורים, מתוך אין-סוף האפשרויות הטמונות באפליקציית "מגרש המשחקים".



A

משחק תהליכי הדרכה ועבודה



דוגמאות למשחקים ארגוניים:

משחק מתמשך ליצירת מחברות ארגונית

בבית ההשקעות גדול רצו לקדם את פני שנת תשפ"א, במשחק תחרותי. המטרה הייתה ליצור לכידות בין העובדים, בתקופת הריחוק החברתי, ומחברות לארגון ולערכיו.

פיתחנו משחק מקוון מתמשך, בן 5 ימים שהרחיב את המכנה המשותף בין חברי כל קבוצה, נגע בכלים מתחום הפסיכולוגיה החיובית ומתחום פיתוח החשיבה היצירתית וגם - התייחס לערכי הארגון, להיסטוריה שלו ואפילו לבקיות מקצועית. במשחק השתתפו 70 אנשים שחולקו ל-7 קבוצות.



משחק מתמשך ליצירת מחברות ארגונית

עד כה פיתחתי ימי אוריינטציה, פרונטליים ודיגיטליים, למספר חברות גדולות. מסלולי תחנות בסגנון "חפש את המטמון" או "המרוץ למיליון" עם חידות, שאלונים ומשחקונים על הארגון, שמטרתם ליצור היכרות מעמיקה עם ההיסטוריה, הערכים ותרבות הארגון, וגם עם התחומים הפרקטיים יותר כמו מיקומים משמעותיים, שמות בעלי התפקידים, הזנת שעות והתמצאות באתר החברה.

לפרטים נוספים על ימי אוריינטציה >>



A

משחק תהליכי הדרכה ועבודה



תרמיל כלים להנחיה מבוססת ערכים

בחברה גדולה מתחום התעשייה הכימית, רצו לצייד את המנהלים בכלים להנחיה מקוונת חווייתית, מבוססת ערכים, במטרה להכניס קלילות וחיבור לערכים מזווית שונה.

יצרנו עבורם "תרמיל כלים" מקוון, הכולל פעילויות ממושחקות קצרות בנושאים כמו יצירתיות, חיבור לערכי החברה, שיתוף פעולה צוותי, תקשורת מיטבית וקבלת החלטות.

לפני כל ישיבה, יכול המנהל "לפתוח" את התרמיל ולשלוף מתוכו מערך פעילות בן חצי שעה בנושא מסוים. התרמיל מודולרי וניתן להשתמש בכל כלי ללא תלות באחרים.

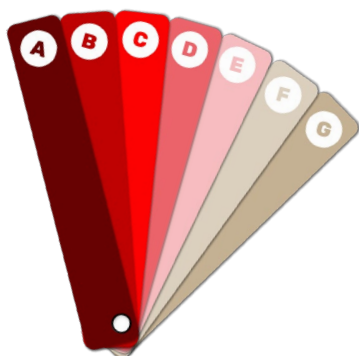


משחק כנס רגולטורי

כמי שמשחקה כנס הטמעת נהלי הגשה למכרז של קבוצת שירותי ID מובילה, וכנס ריענון נהלים של פירמת רואי חשבון גדולה, אני יכולה להעיד על כך שניתן למשחק כל תוכן.

בכנסים אלה יצרנו מעורבות של המשתתפים באמצעות משחקים כמו אמת או שקר, שאלות רב ברירה, משחקי התאמה ומשחקים שיתופיים.

לפרטים נוספים על משחק כנסים >>



A

משחק תהליכי הדרכה ועבודה



כנס ממושחק לסיכום ופתיחת שנה

בחברה למוצרי קרטון ונייר, פותחים את השנה בכנס הצגת תוכניות עבודה מול כ-50 חברי דירקטוריון. בקונספט שפיתחנו עבור הכנס – כל מחלקה הפכה לאי עם מאפיינים ייחודיים, דגל וסמל.

מנכ"ל החברה היה קברניט שהוביל את המשתתפים, בכל פעם לאי חדש בארכיפלג. חברי הדירקטוריון היו קשובים מאוד, כי כדי להשלים את הפאזל שעל שולחנם נדרשה הקשבה לדוברים.



חדר בריחה מותאם אישית לכנס בינלאומי

בחברת פלסאון ערכו, בעיצומו של משבר הקורונה, כנס בינלאומי, שבו השתתפו נציגי החברה מכל העולם. לכנס הזה בנינו חדר בריחה מקוון בהתאמה אישית, שבו שיחקו ב-7 מדינות – מסין ועד ארה"ב. המשחקונים בחדר התייחסו להיסטוריה של החברה, לבעלי התפקידים, למפעלים ולמוצרים, ויצרו מחוברות מתוך חוויה מהנה ומלאת הומור.



B

משחקים קהילתיים ליצירת גיבוש ומחברות ארגונית



אין משהו מרגש יותר מלשבת עם ראשי קהילה ולהקשיב להם מדברים באהבה על הקהילה שלהם, על המטרות שלה ומה צריך לקרות כדי שהן יתגשמו.

(קהילה יכולה להיות ארגון שלם או מחלקה בארגון, אנשי יישוב או שכונה, תנועת נוער או אפילו משפחה גדולה – כל קבוצה שיצרה תחושת "ביחד" ורוצה לחזק אותה)

אחרי שיחה מעמיקה אנחנו בוחנים את האפשרויות המשחקיות המתאימות כדי להוסיף ערך וליהנות מהדרך, להגדיל את החיבורים הבינאישיים ואת המחברות ולהשיג מטרות שהוגדרו – והכיף מתחיל.

את המשחקים ניתן לבנות באפליקציית מגרש המשחקים, המשמשת כפלטפורמה למיזמים שונים.

דוגמאות למשחקים קהילתיים:

משחק חנוכה לקהילת אימהות עם מהות

קהילת "אימהות עם מהות", קמה במטרה להוביל וליצור מרחב המאפשר מימוש עצמי והשפעה חברתית, המבוססים על ערכי היהדות.

המשחק שתכננתי – משחק תחרותי בין 12 קהילות מקומיות של נשים, ברוח חג האורים, התקיים בו זמנית ברחבי הארץ. מטרתו הייתה להגביר את האור האישי והקבוצתי: משיתוף תמונות, דרך פירגון ועד "העבירי את זה הלאה" של מתנות וירטואליות.



B

משחקים קהילתיים ליצירת גיבוש ומחברות ארגונית



משחקים קהילתיים לישוב מגדל

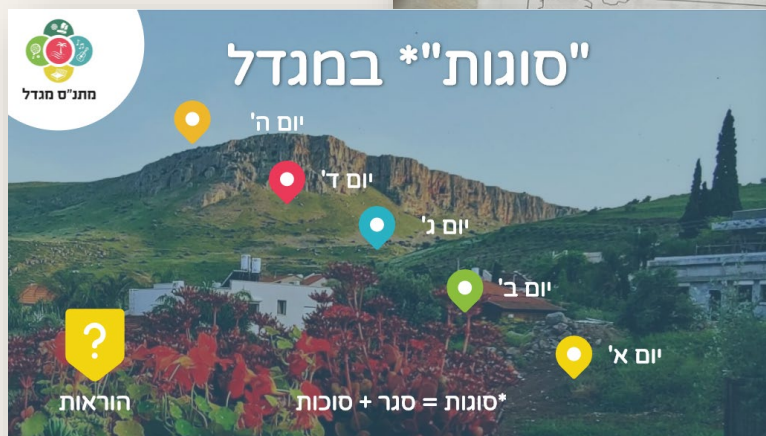
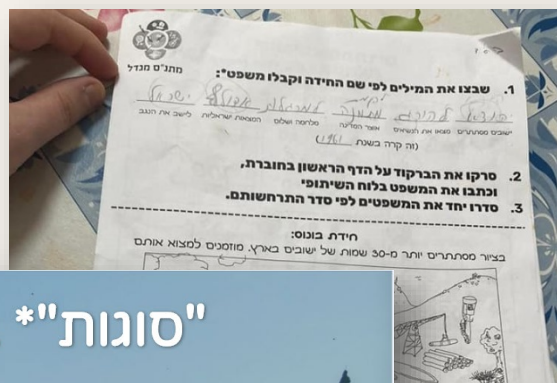
לבקשת נציגת המתנ"ס האמיצה של הישוב "מגדל" פיתחתי משחק קהילתי ליום העצמאות 2020, משחק תחרותי בין שכונות, המחייב שיתופיות בין המשפחות בשכונה, והכל בסגר מוחלט, בלי לצאת מהבית.

500 חוברות חידות שונות זו מזו, עם חידות על תולדות המדינה, חולקו ב-9 שכונות. פתרונות החוברות הועלו על ידי המשתתפים ללוח שיתופי שפתחנו לכל שכונה בנפרד ושתי קבוצות זכו בפרסים.

בעקבות הצלחת המשחק, פיתחנו את "סוגות" – משחק קהילתי לסוכות

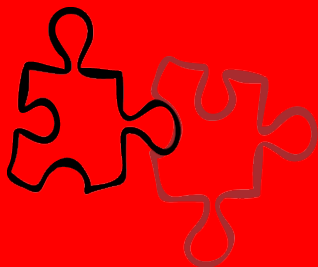
בכל יום עלתה חידה שפתרונה הוביל למשימה וכל משימה דרשה שיתוף פעולה של הרבה מאוד אנשים. (לדוגמה: לאסוף צילומים של בני הישוב ששמותיהם מתחילים בכל האותיות מא' ועד ת').

המשחקים היישוביים שתוכננו בקפידה הצליחו ליצור מעורבות, מחברות ליישוב והנאה גדולה גם כשמדובר בקהל גדול במיוחד ובמגבלות מכל סוג.





גיבוש וכיף עם ערך מוסף



חדרי הבריחה שאני מציעה הם "שם קוד" למגוון חידות משימות ואתגרים המעבירים את המשתתפים מסע חווייתי של הפנמת מיומנויות, כמו חשיבה חיובית, יזמות פנים ארגונית או חוסן אישי וארגוני, מתוך אינטראקציות בין-אישיות, תחרות ידידותית וחדוות המשחק.

כמו כל משחק שמטרתו לגבש, הם מספקים רגעים של קלילות נינוחה ויוצרים חיבורים חדשים ומפתיעים. השהייה יחד, שלא בתוך המסגרות המקובלות נותנת מקום לגילוי פנים חדשות של השחקנים, ומאפשרת לכל אחד מהמשתתפים להוציא לאור את חוזקותיו, מבלי להרגיש מאויים. באמצעות אפליקציית "מגרש המשחקים", ניתן לבנות חדרי בריחה בהתאמה אישית, המאפשרים מגוון משימות דיגיטליות ופרונטליות, ומותאמים לקבוצות בגדלים שונים.

דוגמאות למשחקי גיבוש וערך:

חדר בריחה נייד:

מזוודות הסוד לחיים טובים

חדר בריחה המגיע בסט של 3 מזוודות נעולות הנמצאות זו בתוך זו.

כדי לגלות את הקודים יש לפתור 12 כתבי חידה – 4 לכל מזוודה. כל מזוודה מתייחסת לאספקט אחר של "מדעי האושר".

פתרון כתבי החידה מצריך שיתוף ידע ומשאבים ומייצר חיבור בין המשתתפים, שיתוף פעולה ולמידה חווייתית של דרכים להגברת האושר האישי והקבוצתי.

לאחר המשחק נערך תהליך עיבוד ודיון, על יצירת אושר ארגוני בחיי היומיום.

לפרטים נוספים על חדר הבריחה <<





**גיבוש וכיף
עם ערך מוסף**

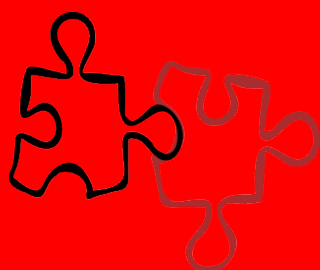
חדר בריחה נייד: סוד היזמות

מהו סוד היזמות? מאיפה נולדים הרעיונות החדשניים ומה נותן את הכוח להגשמתם?

את מזוודות סוד היזמות פיתחנו בהשראת גדולי היזמים של זמננו, והדרך שלהם להצלחה.

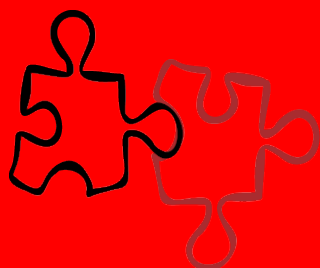
המשחק התחרותי מייצר חוויה מרעננת ומעוררת מחשבה על ההזדמנויות שנמצאות בדרכו של כל אחד ליזום ולשנות.

לפרטים נוספים על חדר הבריחה <<





**גיבוש וכיף
עם ערך מוסף**



חדר בריחה מקוון: מפ"ה – מסע פיתוח החוסן

באמצעות משימות יצירתיות המובילות זו לזו, ע"י פתיחת מנעולים וירטואליים מוגנים בקוד, מתוודעים המשתתפים למיומנויות הנדרשות לבניית חוסן אישי וארגוני, וגם "חווים" על בשרם מה עושים כשלא יודעים איך להתקדם. חדר הבריחה ממוסס את מגבלות הפעילות המקוונת, ומאפשר לכל אחד להשתתף ולתרום את חלקו להצלחתה המשותפת של הקבוצה.

את המשחק ניתן לשחק בחדרי זום, הוא מתאים למבוגרים וניתן לשחקו בהנחיה עצמית.

לפרטים נוספים על חדר הבריחה <<



חדר בריחה מקוון: מועדון המכבים של המאה ה-21

חדר הבריחה המקוון בנושא חנוכה מגיע בשתי רמות משחק: למשפחות ולארגונים.

ניתן לרכוש חדר ממותג כמתנה למשפחות העובדים, ליצור תחרות בין משפחות או להשתמש בו כמעין הדלקת נרות מקוונת המאפשרת לעובדים להתחבר ברוח החג ולהרוויח גיבוש, כיף, שמירה על המסורת וכמובן יצירתיות!



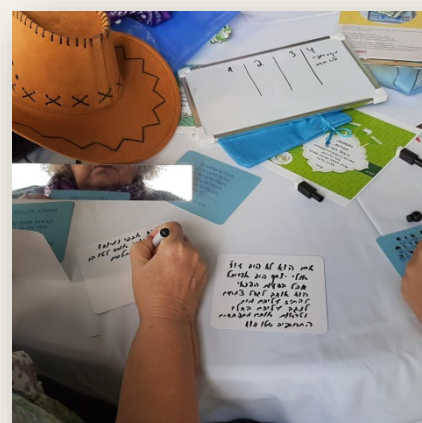
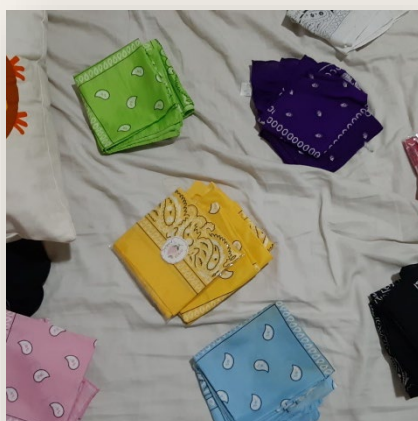
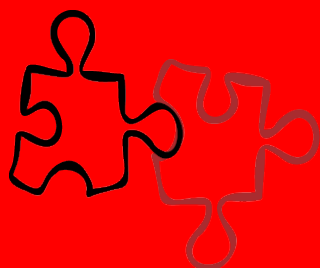
חדר בריחה משפחתי ליום הולדת 80

חדר הבריחה הנייד שפיתחתי למשפחת ווסטמן, לכבוד יום הולדתו ה-80 של ראש המשפחה, עוצב בסדרת מזוודות.

התוכן כולו נבנה סביב ההיסטוריה של בעל השמחה, השירים והמאכלים האהובים עליו, הטיולים שיצא אליהם, המכוניות שנהג בהן, דברים שהוא נוהג לומר, ערכים מנחים וספרים שעוררו בו השראה.

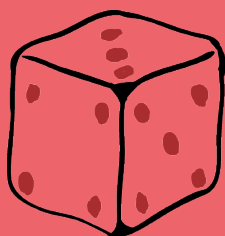
המזוודות בסגנון "אלה הם חייך" נחלו הצלחה רבה וחיברו בין כל בני המשפחה המורחבת.

גיבוש וכיף
עם ערך מוסף



D

משחקים ליצירת חיבור משפחות העובדים למותג ולערכיו



משחקים לכל המשפחה בהתאמה אישית לארגון, מעודדים קרבה, יצירתיות והסרת מסיכות, ויכולים לשמש כמתנה מהארגון לחגים או לאירועים שונים, וליצור מחברות לארגון שהשקיע מחשבה והשקיע בעובדים ובמשפחותיהם.

כשמדובר במשחקים משפחתיים שנשלחים ע"י הארגון לעובדים או ללקוחות, יש חשיבות רבה למיתוג הארגון ולהתאמת המשחק לערכי הארגון ולצרכיו ברמות שונות.

ישנם משחקים בהתאמה אישית, הנבנים במדויק לפי צרכי הארגון וערכיו, וישנם משחקים משפחתיים בעלי מכנה משותף רחב יותר המתאימים לכל משפחה באשר היא, וממותגים בלוגו הארגון ובצבעיו.

דוגמאות למשחקים משפחתיים

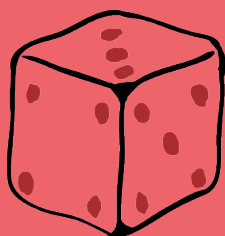
משחק רביעיות "שטראוס קפה"

משחק רביעיות קלאסי עם עובדות מחכימות על זני קפה, דרכי ייצור, בתי קפה ידועים וכיוצא באלה, נשלח לעובדים ומשפחותיהם בתוך שקיות קפה... עם דף הוראות מלא ברעיונות חדשים לשימוש במשחק המוכר.



D

משחקים ליצירת חיבור משפחות העובדים למותג ולערכיו



לעוף על הרעיון

משחק ממותג מטעם הארגון המזמין המשלב בין חשיבה יצירתית לאתגרים משפחתיים יומיומיים, מרחיב את מנעד אפשרויות הפעולה ובעיקר – מייצר זמן משפחתי איכותי, מלא בחדוות משחק.

משחק הקופסה "לעוף על הרעיון" כולל 5 אפשרויות שיסייעו לכל משפחה לחזק את שריר היצירתיות ולהפתיע עם רעיונות רעננים ומבריקים! ניתן למתג את המשחק ולהתאימו לצרכי הארגון המזמין.



נחשו ת'מילה

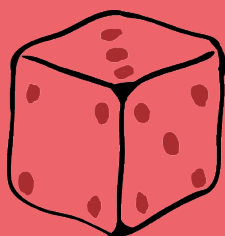
משחק שפיתחתי עבור חברת מזון מובילה במשק, ומכיל סדרת קלפים עם הגדרות ומגבלות להצגת מוצרי החברה.

המשחק תורגם לשלוש שפות ונשלח לכל עובדי החברה, כמתנה למשפחות. הוא נועד ליצור מחברות ארגונית אצל משפחות העובדים, וכמובן – לחזק את ערך המשפחתיות ולאפשר זמן איכות משותף.



D

משחקים ליצירת חיבור משפחות העובדים למותג ולערכיו



חוברת פעילויות לעובדי בנק מזרחי טפחות

חוברת קונספט מושקעת, מגוונת ומלאה בחידות ומשחקים המתאימים לגילים מגוונים – תוכן ייחודי שפותח במיוחד עבור הזדמנות זו והותאם למותג. באמצעות החוברת אספו עובדי בנק מזרחי טפחות את האבנים הטובות ובנו את כיפת החוסן: החיוביות והכרת הטוב, היצירה והחשיבה, המשמעות והבריאות. החוברת נשלחה אליהם במייל להדפסה ביתית, וכללה דברי ברכה מהמנכ"ל.



ערכות משחקיות להדפסה לחג הפסח

שתי ערכות להדפסה ביתית שנולדו בקורונה אך יכולות להוסיף ערך לכל חג פסח מעתה והלאה. **צופן ההגדה** – חדר בריחה עם פתרונות מההגדה – ליצירת חיבור מחדש לערכי החג בדרך חווייתית. **סדר של סגר** – ערכת משחקי שיתוף וחיבור לליל הסדר, שאפשרה לחגוג את הערב עם ערך מוסף, ללא צורך בכתיבה, כדי להתאים לכל המגזרים. את הערכות ניתן למתג ולהתאים לצרכי הארגון.

לפרטים נוספים על הערכות >>



E

משחקולוגיה לאנשי הדרכה ופיתוח ארגוני



איך להטמיע את הידע בדרך רעננה?
איך להנגיש אותו לעובדים, כך שיהיה אפקטיבי
לאורך זמן?

איך לצקת עניין והנאה לתוך תהליכי ההדרכה?
הפתרון הפשוט לכל השאלות האלו מסתכם
בכותרת:

סדנת משחק תהליכי הדרכה

בה נלמד כיצד להכניס שימוש בעקרונות משחקיים
בתחומים שאינם בהכרח משחקיים כמו תחום
הלמידה. ניתן לצקת כל תוכן לתבנית משחקית וכך
להפוך את תהליך הקניית הידע לחוויה מאתגרת
מהנה ואפקטיבית.

במחקר שנעשה על דרכי אפקטיביות של דרכי
למידה עולה כי 75% מהידע נשמר ומוטמע בזיכרון,
כאשר הוא מועבר באמצעות משחק וחוויה.

סדנת משחק לאנשי הדרכה בארגונים נותנת
למשתתפים כלים פרונטליים ומקוונים, המאפשרים
להם להפוך כל תוכן שהוא לחווית.

במהלך הסדנה מתנסים המשתתפים בלמידה
ממושחקת ובהפיכת התוכן שלהם לממושחק,
כדי להעבירו הלאה לעובדים בארגון.

כל הכלים הנלמדים בסדנה ניתנים ליישום מידי.

לפרטים נוספים על סדנת משחק <<

זו היתה חוויה! הסדנה השתלבה מעולה במסגרת הקורס. המשחק תורם לאווירה
חיובית, הנאה, שמחה ואושר, בהיבטים שונים של החיים והעבודה (כל עבודה) ויכול
לשמש ככלי לפיתוח ארגוני עבור מנהלים ויועצים. טל ביצעה זאת במיומנות גבוהה
מאוד, תוך שימוש ברקע אקדמי ודוגמאות מעשיות, תרגול ומשחק הסדנה כולה.

ד"ר יובל צור

המסלול האקדמי של המכללה למנהל



E

משחקולוגיה לאנשי הדרכה ופיתוח ארגוני



כלים נוספים למשחק בארגון:

"בחייאת זומזום"

בעידן של חוסר וודאות, מתמודדים מנהלי הדרכה ופיתוח ארגוני עם אתגר של חוויית ביהול והנחיה מקוונת. היכולת לנהל ישיבה עם דיון פורה ואפשרות לסיעור מוחות, מאתגרת יותר כשמשתמשים באפליקציית זום ודומיה.

לאחר מאות שעות ניסוי וטעיה בזום, הצלחתי להמציא, לאסוף ולערוך אוסף של 53 משחקי זום המחולקים ל-9 קטגוריות - משבירת הקרח ועד להטמעה טובה של ידע וכלים חדשים.

החברת הדיגיטלית "בחייאת זומזום" מוצעת לרכישה לקהל הרחב, אך מספר חברות, וביניהן בנק גדול וחברת תרופות מובילה, רכשו את הזכויות להפצת חוברת מותאמת וממותגת בארגון. באחת החברות עברה החוברת תרגום לרוסית.



משחקים

מניפה של 18 מחוללי משחקים דיגיטליים, המאפשרת למנהלי הדרכה ופיתוח ארגוני למשחק כל תוכן ולהפוך אותו לחווייתי ומהנה בכלים פשוטים. המשחקים כולל הסבר מפורט על השימוש בכל מחולל ומתאים כמתנה משלימה לסדנת משחקולוגיה.



F

סדנאות והרצאות חווייתיות לפיתוח וטיפוח מיומנויות נדרשות



המאה ה-21 היא מאה שהמאפיין העיקרי שלה הוא שינוי מתמיד.

בעידן שלנו, השינוי הוא לא תקופת כאוס בין שגרה מבורכת אחת לשנייה. השגרה עצמה דורשת הסתגלות לשינויים תוך כדי תנועה, וכדי להישאר רלוונטיים כארגונים וכעובדים, נדרשות מיומנויות חדשות ואפילו הפוכות מאשר בימים עברו. הכישורים שנקראו בעבר "מיומנויות רכות" עברו למרכז הבמה.

התגלה שניתן לטפח יצירתיות, לחזק את היכולת לפתור בעיות, להגביר את השיתופיות, ללמוד לזהות ההזדמנויות ואפילו לפתח אמפתיה ולגלות מעיינות של מוטיבציה פנימית. את המיומנויות הללו אי אפשר ללמוד בהוראה פרונטלית רגילה אלא רק מתוך חוויה והתנסות.

כל הסדנאות שאני מנחה, מכילות בתוכן חלקים של משחק וחוויה ליצירת מעורבות ולהעמקת התובנות.

דוגמאות ספורות:

מוזמנים לכאן לראות את מכלול האפשרויות

#הזמנה להזדמנות

זיהוי הזדמנויות וקלפי הפתעה בתוך הארגון

סדנה לזיהוי הזדמנויות היא מעין שער להפיכת העולם בכלל והארגון בפרט למרחב הזדמנויות - מקום שמתמקד בהעלאת המודעות להזדמנויות הקיימות, ביצירת הזדמנויות חדשות ובגיבוש התנאים המתאימים למימושן.

הסדנה מתאימה למנהלים ולעובדים ומאפשרת להם לזהות הזדמנויות, להתנסות, לטעות, להתנסות שוב ולהצליח.

לפרטים נוספים <<



F

סדנאות והרצאות חווייתיות לפיתוח וטיפוח מיומנויות בדרשות



#קלף מנצח

סדנה פרקטית לפיתוח זמישות אישית וארגונית

סדנה העוסקת בפיתוח זמישות כשמה כן היא: זוהי לא הרצאה פרונטלית עם מצגת מילולית אלא עולם שלם של דימויים ויזואליים, התנסויות מעשיות ולמידה משמעותית המותאמת למציאות הארגונית כאן ועכשיו.

בסדנת "קלף מנצח" יתאפשר לדרג הניהולי לתרגל לעומק דרכי חשיבה חדשות ופתיחות לשינוי, על ידי התמקדות באתגרים עדכניים של הארגון ויצירת סדרי עדיפויות בהירים וגמישים.



לפרטים נוספים <<

#היכון החל צא

יצירת מוטיבציה ושימורה, מתוך החוזקות

בסדנה זו ילמדו המשתתפים להכיר את מקורות המוטיבציה השונים, לאפיין את המוטיבציה הפנימית שלהם ושל הסובבים אותם, את נטיותיהם האישיות ואת חוזקותיהם, וללמוד להפעיל אותן ולפעול מתוכן,

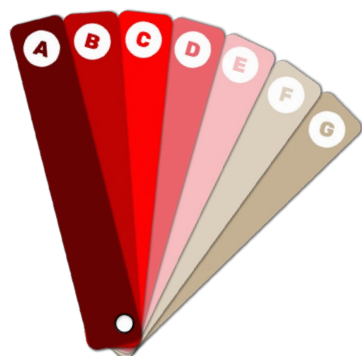
המטרה היא להכניס לעשייה היומיומית, מעורבות, עניין, אתגר והנאה, שאינם תלויים רק בתגמולים חיצוניים.



לפרטים נוספים <<

F

סדנאות והרצאות חווייתיות לפיתוח וטיפוח מיומנויות בדרשות



#סביבון הרעיונות סיעור מוחות יצירתי

אדוארד דה-בונו פיתח את שיטת ששת הכובעים
כאמצעי להרחבת החשיבה בנושא מסוים.

כאשר יושבים לדיון על כל נושא, יש לחבוש ולהסיר
לחילופין שישה כובעים מדומים. כל כובע מדמה סוג
אחר של חשיבה.

ששת הכובעים של דה-בונו מהווים מסגרת לעבודה
מעשית, המונהגת בכל העולם, לפתיחת צורת
החשיבה ולהסקת מסקנות מחודשות, עם קהלי יעד
שונים.

לפרטים נוספים <<



#חפשו את המטמון

סדנת פתרון בעיות והיפוך אמונות מגבילות

בהרצאה זו יכירו המשתתפים כלים מהפסיכולוגיה
החיובית כמפתח להרחבת ההתבוננות על הקיים
ועל היש, היפוך האמונות המגבילות ומודעות
לעשרת עיוותי החשיבה, המבוססים על חסר וקושי.

לפרטים נוספים <<



ניתן להזמין כל סדנה בנפרד או לבנות תהליך
פיתוח חוויתי של העובדים/ מנהלים בהתאם
לצרכי הארגון



העצמה נשית, שוויון מגדרי ופיתוח מנהיגות נשית



הגיע הזמן להפוך למנהיגות משפיעות, קשובות ומעצבות, להשתמש בכוח המצוי בידינו: חשיבה יצירתית שעוזרת לנו לפתור בעיות בחיי היומיום; הדרך שלנו לשלוט בגמישות בריבוי משימות מתחומים שונים; האמפתיה שלנו כלפי הסובבים אותנו; היכולת שלנו לקרוא את המפה הרגשית סביבנו, לעבוד בצוות ולשתף פעולה; האינטואיציה שלנו – היכולת להקשיב גם ללב ולבטן כדי לקבל החלטות מקדמות; והיכולת להמציא את עצמנו בכל פעם מחדש.

דוגמאות לפיתוח מנהיגות נשית

עפות על החיים

משחק רב-משתתפות המתנהל בו זמנית בקבוצות ומייצר חיבורים ותובנות משמעותיות לחיים הפרטיים ולעולם העבודה.

משחק "עפות על החיים" הוא משחק חדשני, הראשון בעולם המיועד להתפתחות נשית-אישית, תוך שימוש במשאבי הקבוצה כראי וכמנוע להתקדמות של כל משתתפת.

זהו משחק שולחן חוויתי וייחודי, המלמד נשים להכיר את עצמן ומאפשר להן ללמוד ולייצר את הדרך לעוף למרחקים שמתאימים וטובים עבורן. ניתן להתארח ב**משחקים פתוחים** לקהל הרחב, ולהזמין אותנו להנחות את המשחק בארגון.

לפרטים נוספים <<





העצמה נשית, שוויון מגדרי ופיתוח מנהיגות נשית



להיות מלכ"ה במאה ה-21

סדרת סדנאות לפיתוח מנהיגות נשית

ניתן להזמין סדנאות בודדות או להפוך את סדרת הסדנאות לתהליך ליווי של נשים בארגון.

סדרת סדנאות משחקיות ומלמדות, שבסופן יוצאות המשתתפות מלאות בהשראה, מוטיבציה וכלים מגוונים למנהיגות בכל מעגלי החיים.

באמצעות משחקי ניחוש והצגת שאלות נוקבות נערער את נחרצותם של מיתוסים עתיקים ונגדיר את שילוב התכונות הגברי-נשי היוצר זן חדש של מנהיגות אינטגרטיבית.

נכיר שיטות מעשיות לאיזון המעגלים השונים בחיינו ונכניס ליומן את כל מה שמקדם אותנו ואת הערכים החשובים לנו – הן בחיים האישיים והן בעבודה.

נלמד להתייחס לכל מבוי סתום הנקרה לנו בדרכנו, מנקודת מבט חדשה, שתאפשר לנו למצוא דרך שונה ורעננה להתמודד עם אתגרים משתקים ויתרה מזאת – לראותם כמנועי צמיחה.



טל מדהימה, מעבירה לימודים בצורה מעולה, טמפרמנטית ורהוטה. העבירה זאת בשמחה ובהומור - דבר המסייע לזכור.. תודה על הארגון, על המנחה ועל כל המסביב, עם המון תשומת לב ורגישות.

מנהלות משרד הבריאות

יום עיון מלא: להיות מלכה במאה ה-21



עוד מתנות עם ערך

הספר – "הדרך לארץ הא"ס" (ארץ הזדמנויות אין סופיות)

בעולם של שינויים בלתי פוסקים גם כללי המשחק משתנים.

השליחות שלי היא לשתף בדרך אותה גיליתי ליצירת עולם חדש של הזדמנויות. והמטרה של הספר שכתבתי היא ללמד כל אדם, בקלילות ומשחקיות את הדרך - הדרך לארץ ההזדמנויות האין סופיות.

בצדו האחד של הספר תמצאו סיפורי השראה אישיים, על אבני הדרך שלי בדרך למימוש עצמי והצלחה.

בצדו השני תמצאו 12 מודלים יישומיים המבוססים על אגדות ילדים מוכרות.

לפרטים נוספים >>



פתגמוג'י

משחק מסדרת "זמן איכות", לבילוי זמן איכות משותף ומעשיר.

שילוב של פתגמים עבריים, אמוג'ים עדכניים ורעיונות מגוונים לשימוש במשחק בחיק המשפחה, עם חברים ואפילו ככלי להנחיית קבוצות.

לפרטים נוספים >>



קופון מיוחד לחוברת זו:
10% הנחה ברכישת כל מתנה
עם קוד קופון: **התפתחות**

ארגונים וחברות שכבר שיחקו איתי:



שירי אופיר, מנהלת פיתוח ארגוני והדרכה, מי-עדן:

היה כיף לחוות כמעט בכל יום "מבול" של רעיונות חדשים ומעניינים ולצידם גם היכולת להתכנס ולהתמקד בדיוק ברעיונות שמתאימים לנו ביותר, ובעיקר, תוך ראייה אישית של כל אחד ואחד מהמציגים. כל המנהלים שהציגו, קיבלו ליווי אישי והתאמה הלוקחת בחשבון את חששות והעדפותיהם מחד והיכולת לצאת מתוך האהבות האישיות שלהם ולשלב אותן במצגות, מאידך. בסופו של דבר חווינו כנס מעניין, מגוון ומשמעותי כמו שלא חווינו בעבר ובעיקר, במדדים של אפקטיביות הדרכה, זכינו כולנו לציון מעולה!

מיכל גבע בן-שבת, מנהלת משאבי אנוש, "אורדע":

אחרי כנס תוכניות עבודה מוצלח ביותר, רוצה להמליץ בחום בראש וראשונה על האחת והיחידה טל מזור (המקצועית, היצירתית והמוכשרת) שהכינה לנו את היום הזה, ישיבה עם כל אחד מהמנהלים, בנתה, עיצבה והכינה קונספטים מדליקים ומיוחדים, וגרמה בכך ל 60 איש לשבת ולהיות חלק פעיל בכנס, במקום רק לשבת ולהציץ בניידים כל היום. טל חשבה על הפרטים הכי קטנים (אפילו על המיתוג). היה פשוט תענוג לצפות בכולם מרותקים וסקרנים לגלות מה יקרה.



המשחקולוגית

קצת עלי - טל מזור

משחקולוגית ארגונית, מרצה ומנחת קבוצות, יזמית חברתית, סקרנית והרפתקנית ומחברת הספר "הדרך לארץ הא"ס" (ארץ הזדמנויות אין סופיות).

את דרכי כיזמית התחלתי ב-2005, עם הולדת בתי, בהקמת ארגון אמ"א שפ"ע - הארגון הראשון מסוגו והגדול ביותר לנשים עצמאיות המחויבות להצלחתן.

כיום אני בעלת שלושה עסקים ומתמקדת בתחום פיתוח תוכן ארגוני ממושחק - הרצאות, סדנאות, ימי אוריינטציה וכנסים.

במקביל - אני מנהלת שותפה של קהילת "עצמאיות יצירתיות" המונה מעל ל-24,000 נשים ועוד היד נטויה;

ומפתחת שותפה של מיזם "עפות על החיים" - מועדון חוויות לנשים שרוצות להגשים חלומות וללמוד לעוף קדימה ולמעלה.

זכיתי להיות מועמדת בתחרות יזמיות השנה 2017 - לפורצות תקרת הזכוכית בזירת העסקים, ואני רואה כשליחות וכזכות ללוות כל אדם בכל דרג, בדרכם למנהיגות בכל מעגלי חיינו.

מוזמנים להיכנס ולענות על החידה - מה אני לא עושה?





אשמח לשחק גם אתכם



**מעניין אתכם? רוצים לדעת עוד
מוזמנים להיכנס לקישורים וללמוד...**



הצהרת-רון
לזיהוי המשאבים
האישיים



8 הזדמנויות
לקידום שינוי
ארגוני



37 רעיונות
לאירועי הדרכה
חוויתיים



22 רעיונות
להרמת כוסית