



כ?
רעיונות
להרמת כוסית
יצירתית
שתשאיר טעם של עוד...

מה ששמעתי - שכחתי
מה שראיתי - זכרתי
מה שעשיתי - הבנתי!

קונפוציוס

"מתכונים" להכנה עצמית

מצרכים

פתיחות, מוכנות לאתגר, יצירתיות, תכנון, ספונטניות ומוכנות להשקיע

אופן ההכנה

לוקחים רעיון אחד, מקסימום שניים, ומפתחים אותו. מערבבים אותו טוב טוב עם קהל היעד, כמות המשתתפים, מתבלים ברעיונות נוספים ומגישים בכל מזג אוויר.

*חשוב לזכור להכניס את תבלין הבחירה ועיצוב האווירה

א אולימפיאדה - מי שותה הכי הרבה קפה? מי עושה הכי הרבה רעש? כתבו יחד את ספר השיאים שלכם.

ב ברכות - המשתתפים מוזמנים לברך זה את זה בברכה מיוחדת המתחילה באות הראשונה של שמו של מקבל הברכה.

ג גביע - חלוקת גביעים למחלקות או למשתתפים שהגיעו השנה להישג יוצא דופן.

ד דירוג - על הקירות מודבקים אירועים וזכרונות מהשנה שחלפה. והמשתתפים מוזמנים לדרג אותם כמשמעותיים - במדבקה ירוקה או כלא משמעותיים - במדבקה אדומה.

ה הגרלה - מי שיפתור חידה/ יבצע משימה או אתגר במהלך השבוע הקודם לאירוע, ישתתף בהגרלת צ'ופרים.

ו וויז - לסמן על מפה ריקה את מפת הדרכים שלנו לקראת השנה החדשה - את כיכרות ההצלחה, צמתי האתגרים, רחובות הפעולה ועדי ההצלחה.

ז זיכרון - יצירת ספר זיכרונות משותף מהשנה החולפת. כדאי לבקש להכין מראש תמונות או קטעי כתיבה מתאימים.

ח חידון - האם אתם מכירים זה את זה? חידון נושא פרסים על אנשים בארגון.

ט טריוויה - לכל ארגון יש את ההיסטוריה וההווי הייחודיים לו. צרו שאלון טריוויה פנים ארגוני.

י יחד - על המשתתפים לבצע משימות כשהם קשורים זה לזה ביד או ברגל.

כ כשרונות צעירים - מי שבוחר להשתתף נרשם מראש ומכין קטע שירה, סטנדאפ או משחק להציג בפני כולם.

ל ליצור - כל צוות ייצר תמונה/הצגה/מאכל משותף המאפיינים ומייצגים את השנה שחלפה.

מ מאסטר שף - כל משתתף/ צוות מביא מאכל, הכיבוד בהרמת הכוסית הוא על טהרת המאכלים שהכינו המשתתפים והשאר מוזמנים לדרג.

נ נאום - תחרות הנאום הספונטני לסיכום השנה. המתמודדים מקבלים מילה וצריכים לנאום במשך 60 שניות ולהכניס כמה שיותר פעמים את המילה שקיבלו.

ס סודות - זה הסוד שלי - כל משתתף/צוות מגלה "סוד" והמשתתפים צריכים לנחש האם זהו סוד אמיתי או שיקרי.

ע עוגיות מזל. כל משתתף יפתח בתורו עוגיית מזל עם משפט השראה ויספר כיצד המשפט מתקשר עבורו לשנה שחלפה או לשנה שתגיע..

פ פל"א - פה לאוזן - כל משתתף מספר מפה לאוזן על משהו חיובי שעשה משתתף או צוות אחר והנוכחים צריכים לנחש על מי מדובר.

צ ציור - על הקיר תולים לוח גרפיטי גדול וכל משתתף מוזמן לרשום ברכה אישית מקושטת למי שהוא בוחר/מישהו שהגריל את שמו.

ק קריוקי - כל מחלקה מכינה ומדפיסה מראש את המנון המחלקה על בסיס שיר קיים, וממשיכים עם שירים אהובים.

ר רעיונות - לקראת השנה החדשה, העלאת רעיונות ועצות לפי א-ב.

ש שטיח -נפרוש שטיח אדום, כל משתתף בתורו מזמין חבר צוות ומספר מדוע מגיע לו לצעוד על השטיח האדום.

ת תחרות - "תחרות חדשנות" כל צוות יכין פרזנטציה של יוזמה חדשנית ומשעשעת שתועיל לארגון. שאר הצוותים ידרגו בעילום שם את הפרזנטציה. אפשר כמובן לקבוע צוות שופטים.

יש לך הרמת כוסית ואין לך פנאי לתכנן בעצמך/להנחות אותה לבד?

בדיוק בשביל זה אני כאן!

אשמח לייעץ או לבנות עבורך הרמת כוסית שתהיה חוויה בלתי נשכחת!

המשחקולוגית

המילה החמה בארגונים - משחק (Gamification)

מה מאפשר המשחק?

- להחיות תוכן הדרכה קיים
- לרענן נהלים ולהפנים ערכי ארגון באופן מהנה
- להפוך את ישיבות הצוות לאטרקטיביות ומשמעותיות
- להקליל שינוי שעובר הארגון
- לחבר את העובדים זה לזה וליצור זיקה חזקה בינם לבין הארגון

למה משחק?

- כדי שמסרים ותכנים יופנמו ויזכרו לאורך זמן
- כדי שהעובדים יהנו ללמוד ולשפר מיומנויות
- כדי להגביר מוטיבציה פנימית להתמקצעות
- כדי לחסוך למנהלים זמן בקרה ופיקוח על תוצאות
- כדי שיהיה FUN להתפתח בארגון

בדיוק בשביל זה אני כאן

כדי לעזור לך ליצור חוויה שתיזכר לעד, משלב התכנון, ההנחיה האנרגטית ועד קצירת המחמאות מהעובדים.

איך עוד אני יכולה לעזור?

הדרכות והרצאות יצירתיות וחוויתיות ל:

ה - הטמעת שיתופי פעולה בעבודה צוותית

פ - פיתוח חשיבה יצירתיות

נ - ניהול עצמי וניהול משימות

מ - מנהיגות נשית

ה - העצמת חונכים (בארגון ובמסגרת תרומה לקהילה)



טל מזור
משחקולוגית

טל מזור - משחקולוגית- מפתחת ומלמדת מודלים לבניית למידה חוויתית. מנחת קבוצות ומרצה. מומחית בפיתוח יצירתיות ומנהיגות נשית. יזמית, מנהלת ארגון אמ"א שפ"ע (ליווי ופיתוח עסקי לעצמאיות) B.ED בחינוך יצירתי | M.A בהנחיית בקבוצות | מאמנת עסקית בכירה

talcoaching@gmail.com • 050-4260153
www.talmazor.co.il